ABSTRAK

Penulis melakukan penelitian dengan judul : "Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Kewalram Indonesia". Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui bagaimana kondisi lingkungan kerja yang terdapat pada PT. Kewalram Indonesia, untuk mengetahui bagaimana tingkat kedisiplinan kerja karyawan pada PT. Kewalram Indonesia, dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Kewalram Indonesia.

"Lingkungan kerja adalah keseluruhan alat perkakas dan bahan yang dihadapi, lingkungan sekitarnya di mana seseorang bekerja, metode kerjanya, serta pengaturan kerjanya baik sebagai perseorangan maupun sebagai kelompok" (**Sedarmayanti 2001:21)**. "Disiplin kerja adalah perilaku seseorang yang sesuai dengan peraturan prosedur kerja yang ada" (**Tohardi 2002:393)**.

Penelitian ini, penulis menggunakan metode deskriptif, (**Nazir 2003:54**) mengemukakan bahwa metode deskriptif yaitu :"Suatu metode dalam meneliti status kelompok manusia, suatu kondisi, suatu sistem pemikiran, ataupun suatu kelas peristiwa pada masa sekarang yang bertujuan untuk memberikan gambaran mengenai aspek-aspek yang sedang diteliti dan melakukan hubungan terhadap variabel yang diteliti".

Variabel bebas dalam penelitian ini adalah Lingkungan Kerja (X) dan variabel terikat dalam penelitian ini adalah Disiplin Kerja (Y). Untuk menganalisis kedua variabel tersebut penulis menyebarkan kuesioner kepada 74 orang responden, kemudian hasil penelitian diolah dan dianalisis dengan menggunakan metode statistik, yaitu korelasi Rank Spearman, Uji Validitas dan Reliabilitas, koefisien determinasi r dan uji t.

Lingkungan kerja pada PT. Kewalram Indonesia dikatakan cukup baik yang ditunjukan atas hasil dari pernyataan responden yang memperoleh keseluruhan rata-rata sebesar karena nilai rata-rata keseluruhan sebesar 3.08 berada pada interval 2.60 – 3.39. Selanjutnya penilaian disiplin kerja karyawan juga dikatakan cukup baik karena nilai rata-rata keseluruhan sebesar 3.08 berada pada interval 2.60 – 3.39.

Hasil perhitungan SPSS 17.0 menunjukan bahwa hubungan lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Kewalram Indonesia adalah lemah dan searah yaitu sebesar 0,332 maka diperoleh koefisien determinasi 11,02% artinya bahwa disiplin kerja karyawan yang dipengaruhi oleh faktor lingkungan kerja sebesar 11,02%, sedangkan sisanya sebesar 88,98% dipengaruhi oleh faktor lain selain lingkungan kerja. Dari hasil pengujian hipotesis dapat diketahui bahwa nilai t_{hitung} = 2,986 lebih besar dari t_{tabel},= 1,666 maka Ha diterima dan Ho ditolak yang berarti ada hubungan positif antara lingkungan kerja terhadap disiplin kerja karyawan di PT. Kewalram Indonesia.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja.

ABSTRACT

The writer conducted research entitled: "The Effect of Working Environment on Working Discipline of The Employees in Kewalram Indonesia Ltd". The purposes of this study are to determine how the working condition in Kewalram Indonesia Ltd is, to determine how the level of employees' discipline in Kewalram Indonesia is, and to determine how much the influence of the working environment to working discipline of employees in Kewalram Indonesia Ltd is.

*The working environment is a whole tool tooling and materials encountered, the environment in which a person works, the method works, and it works well as setting individual and as a group (**Sedarmayanti 2001:21)**. Discipline is the behavior of someone who is working in accordance with the rules of procedure of the existing work (**Tohardi 2002:393)**.*

*This study, the writer used descriptive, **(Nazir 2003:54)** argues that the descriptive method, namely: "A method to examine the status of groups of people, a state, a system of thought, or a class of events in the present that aims to provide an overview of the aspects that are being investigated and having the variables studied ".*

The independent variable in this study is the Working Environment (X) and the dependent variable in this study is Discipline Work (Y). To analyze these two variables the writer distributed questionnaires to 74 respondents, then the result of the study was processed and analyzed using statistical method, namely the Spearman rank correlation, Validity and Reliability test, the coefficient of determination of r and t test.

The working environment in Indonesian Kewalram Ltd is good enough, it is shown from the result of the respondents statement with average of the overall is ..... . Due to the average of the overall is 3.08, it means that it is in the interval 2.60-3.39. Furthermore, the assessment of employees' working discipline is also categorized good enough because the overall average value of 2.60 is in the interval 3:08 - 3:39.

The calculation of SPSS 17.0 result shows that the relationship between working environment and discipline of employees in Kewalram Indonesia Ltd is weak, it is 0.332. So that the coefficient of determination obtained is 11.02%, it means that employees' discipline is influenced by environmental factors work about 11.02%, while the remaining 88.98% is influenced by the other factors besides working environment. From the results of hypothesis testing can be seen that t_{count} = 2.986 is more than t_{table} = 1,666, so that Ha is accepted and Ho is rejected which means there is a positive relationship between the working environment and the employees' discipline in Kewalram Indonesian Ltd.

Keywords: Work Environment, Work Discipline.