

ABSTRAK

Salah satu usaha yang dilakukan oleh PT Multi Top Indonesia dalam memperoleh sumber daya manusia yang berkualitas adalah dengan cara memberikan motivasi kepada karyawan untuk meningkatkan produktivitas kerja karyawan di dalam perusahaan. Dari hasil pemberian motivasi tersebut diharapkan para karyawan dapat menghasilkan produktivitas kerja yang baik. Berdasarkan pemikiran tersebut, maka penulis melakukan penelitian dan mengambil judul **”Hubungan Motivasi Karyawan Dengan Produktivitas Kerja Karyawan Pada PT Multi Top Indonesia”**.

Tujuan penelitian adalah untuk mengetahui gambaran secara menyeluruh mengenai pemberian Motivasi karyawan dengan produktivitas kerja karyawan, dan seberapa kuat hubungannya. Dalam penelitian ini, metode yang digunakan peneliti adalah metode deskriptif. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis korelasi *Rank Spearman*, koefisien determinasi dan uji hipotesis.

Berdasarkan hasil penelitian, pernyataan responden atas motivasi karyawan adalah baik, dengan nilai rata-rata keseluruhannya adalah sebesar 3,418 , dan pernyataan responden terhadap produktivitas kerja karyawan berada pada kriteria baik juga yaitu sebesar 3,936. Hasil perhitungan statistik mengenai koefisien korelasi dengan menggunakan korelasi *Rank Spearman* menunjukkan adanya korelasi atau hubungan yang kuat antara motivasi karyawan dengan produktivitas kerja karyawan, ditunjukkan dengan $r_s = 0,686$. Pengujian hipotesis dengan hasil bahwa $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $4,987 > 1,701$ maka H_0 ditolak dan H_a diterima, hal ini berarti bahwa antara motivasi karyawan dengan produktivitas kerja karyawan terdapat hubungan yang kuat/tinggi dan searah (positif).