BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang penulis lakukan mengenai pengaruh promosi jabatan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT. BPR SINAR MAS PELITA dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Pelakasnaan promosi jabatan dapat dikatakan baik terlihat adanya hubungan yang tinggi antara pengaruh promosi jabatan (variabel X) terhadap motivasi kerja karyawan (variabel Y), yaitu sebesar 0,403 yang termasuk kategori 0,40 – 0,599.
2. Motivasi kerja karyawan dapat dikatakan tinggi, karena nilai rata-rata keseluruhan sebesar 4,01 yang berada pada interval 3,40 – 4,19. Untuk pernyataan tertinggi pada pernyataan ”Saya mampu bekerja mandiri untuk menyelesaikan pekerjaan saya.” dengan nilai rata-rata 4,17.
3. Hubungan promosi jabatan terhadap hubungan kerja pada PT. BPR Sinar Mas Pelita terlihat pada perhitungan korelasi sebesar 0,403 dan termasuk hubungan yang kuat. Nilai tersebut juga menunjukan terdapatnya pengaruh positif antara promosi jabatan terhadap motivasi kerja karyawan. Dari uji hipotesis yang dilakukan maka disimpulkan bahwa dari perhitungan statistik uji $t_{hitung} > t_{tabel}$ (2.330 > 1.701), H_0 diterima dan H_1 ditolak. Jadi hipotesis yang penulis ajukan pada Bab I, yaitu “**Apabila promosi jabatan dilakukan secara tepat maka motivasi kerja karyawan akan meningkat”** diterima. Untuk koefisien determinasi, presentasi dari pengaruh pomosi jabatan terhadap motivasi kerja karyawan pada PT BPR Sinar Mas

Pelita adalah sebesar 16,24%. Sedangkan sisanya sebesar 83,76% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diukur.

5.2 Saran

Memperhatikan kesimpulan di atas, penulis dapat mengajukan beberapa saran yaitu sebagai berikut :

1. Perusahaan harus lebih memperhatikan lingkungan kerja, atau hubungan antar karyawan agar suasana tetap kondusif , agar tercipta sikap tolerasnsi yang tinggi sesama karyawan sehingga termotivasi semangat kerja.

2. Sebaiknya perusahaan selalu memperhatikan dan memahami kebutuhan dan keinginan para karyawannya sehingga motivasi kerja para karyawan dapat selalu dipertahankan dan ditingkatkan sehingga produktivitas kerja mereka pun tidak mengalami penurunan.

3. Bagi para pembaca yang akan melakukan penelitian dalam bidang yang sama, jika akan menggunakan skripsi ini sebagai referensi, maka kiranya perlu dikaji kembali. Karena tidak menutup kemungkinan ada pernyataan-pernyataan yang belum sesuai, karena saya sebagai penulis merasa masih banyak kekurangan dan keterbatasan dalam menyelesaikan skripsi ini..